



Contexte :

Le CSF Industrie Electronique est mobilisé dans le cadre de l'EDEC « Electronique et Photonique » signé le 12 novembre 2019 entre de nombreux acteurs de la filière. Ce projet co-piloté par l'UIMM, l'OPCO 2i et par le ministère du travail DGEFP a une durée de 3 ans.

Le projet complet est décliné suivant les 4 axes :

- 1 : Diagnostic et identification des métiers et compétences en tension (mars à novembre 2020),
- 2 : Renforcement de la formation continue et de sa promotion,
- 3 : Développement de l'alternance et du lien entre l'industrie et les acteurs de la formation,
- 4 : Mise en place d'un plan de développement de l'attractivité des métiers.

Les objectifs de cet EDEC sont :

- Améliorer l'attractivité des métiers de l'électronique de la photonique ;
- Maintenir le savoir-faire et les compétences ;
- Former à l'évolution des métiers pour développer les prochaines innovations.

Dans le cadre de l'axe 1, conjointement avec le cabinet Kyu et le GT du CSF mis en place à cet effet, une étude a été réalisée afin d'aboutir à un état des lieux de la filière en matière d'emploi, d'évaluer les besoins en recrutement en fonction de la typologie des entreprises et d'identifier les compétences attendues par celles-ci dans les 3 à 5 prochaines années. Cela s'est accompagné d'une analyse de l'offre de formation initiale au regard des compétences attendues et des tensions métiers.

Le travail effectué s'appuie sur une analyse documentaire large, une analyse statistique des filières et des offres d'emploi, 30 entretiens en face à face avec des acteurs des filières électronique et photonique et des filières aval complétés par un questionnaire en ligne avec près de 600 répondants. La filière dispose ainsi d'une cartographie dynamique qui permet de géolocaliser sur le territoire ses formations et qui sera mise à jour régulièrement. Cette cartographie est segmentée sur différents niveaux comme le niveau de formation, le type de diplôme, la répartition du nombre d'élèves en dernière année de formation, la répartition femme/homme.

L'étude a permis de montrer qu'il y a environ 30000 étudiants dans les filières électroniques dont 24000 en dernière année de formation diplômante (Bac Pro, BTS, DUT) et 6000 en dernière année de l'enseignement supérieur (licence, master, ingénieurs) avec un taux de féminisation de respectivement 2% et 20% répartis sur environ 250 diplômes.

Pour la filière, il y a 5 défis majeurs qui ont été identifiés comme :

- l'adaptation de la filière aux nouveaux marchés,
- la consommation d'énergie,
- les compétences clés à conserver sur le long terme,

- et aussi à développer notamment pour l'IoT,
- et l'électronique de puissance.

Cette étude révèle que la filière industrie électronique est créatrice d'emploi puisque près de 18 000 créations de postes sont possibles sur les métiers de l'électronique dans les 3 prochaines années dans de multiples secteurs d'activité avals, en dehors des besoins en recrutement liés au turn-over et aux départs en retraite. En complément 3000 créations de postes sont envisagées au sein même de la filière.

Ces perspectives conduisent à une croissance moyenne annuelle de l'ordre de 4,2% du nombre d'emplois à créer pour les prochaines années.

L'attractivité fait partie des principaux enjeux vis-à-vis de la formation initiale en électronique. Il faut attirer les jeunes diplômés vers les métiers du secteur en travaillant à l'adaptation de l'offre de formation. Il s'agit en effet du premier type d'accompagnement souhaité par les entreprises pour les aider à développer l'activité.

Un programme de déploiement de l'attractivité des métiers de l'électronique auprès des jeunes des collèges et lycées démarrera début 2021, l'objectif étant un déploiement national et régional.

Plus d'information : Rendez-vous sur votre Espace Adhérents